

# PERSONDATAPOLITIK – LAIGAARD & PARTNERS APS

01-05-2022

## Laigaard & Partners ApS' behandling af personoplysninger

De personoplysninger, du afgiver i forbindelse med fremsendelse af dit CV eller på anden vis som led i et rekrutteringsforløb, bliver alene anvendt og opbevaret til brug for gennemførelse af en rekrutteringsproces. Formålet vil altid være at evaluere dine kvalifikationer for ansættelse hos den rekrutterende virksomhed.

De personoplysninger, vi behandler, vil typisk omhandle navn, kontaktoplysninger, erhvervs- og uddannelsesforhold ("CV"), lønforhold, personlighedstest, certifikater, eksamenspapirer, straffeattest, referencer samt noter fra interviews med os.

Personoplysningerne indsamles og opbevares, og dine personoplysninger behandles fortroligt og i overensstemmelse med den gældende persondatalovgivning.

## Videregivelse af personoplysninger til tredjepart

Vi kan videregive dine personoplysninger til vores kunder (virksomheder m.v.), som vi hjælper med at rekruttere. Det sker, når vi vurderer, at du er en relevant kandidat til stillingen.

Overladelser af dine personoplysninger til eventuelle databehandlere i henhold til skriftlige databehandleraftaler med de pågældende parter, som overholder de gældende regler.

Laigaard & Partners ApS kontrollerer, at de anvendte databehandlere har tilstrækkelig teknisk og organisatorisk behandlingssikkerhed. Vi anvender f.eks. databehandlere til IT-service og personlighedstests.

## Samtaler

I rekrutteringsprocessen gennemfører vi samtaler, hvor vi indsamler oplysninger, som kommer frem.

Det er kun de oplysninger, der er nødvendige og relevante, som vi behandler og benytter ved vurderingen af, om du skal videre i processen og eventuelt møde vores kunde ved en præsentation.

## Profilering

Selvom alle vores rekrutteringsteknikker på nuværende tidspunkt involverer menneskelig beslutningstagen under processen, anvender vi profilering, som f.eks. personlighedstest eller færdighedsprøver, som en del af vores rekrutteringsaktiviteter.

I fremtiden kan vi muligvis bruge fuldautomatiske teknologier som f.eks. ekspertsystemer eller maskinindlæring til at fuldføre en kandidatudvælgelsesproces fra start til slut, hvor dette måtte være relevant og i overensstemmelse med lokal lovgivning og lokale krav. Hvor det måtte være relevant, vil vi informere herom og bede om dit samtykke, når det er påkrævet, førend vi udfører sådanne aktiviteter.

### **Indhentning af oplysninger og referencer**

Da Laigaard & Partners ApS altid vil finde de bedst egnede kandidater, kan vi, såfremt du giver samtykke hertil, indhente referencer fra tidligere arbejdsgivere, uddannelsesinstitutioner eller andre relevante parter som led i et rekrutteringsforløb. Der indhentes ikke reference fra din nuværende arbejdsgiver uden dit samtykke.

Herudover søger vi ofte yderligere oplysninger om den kandidat/de kandidater, som vi skønner, er bedst kvalificeret. I den forbindelse søger vi ofte i relevant omfang tilgængelige oplysninger fra internettet, herunder fra sociale medier, LinkedIn og/eller branchespecifikke medier. Vi beder dig endvidere om at sende oplysninger i form af eksamensbeviser og straffeattest.

Straffeattesten kan du selv bestille med dit NemID på:

<https://www.borger.dk/politi-retsvaesen-forsvar/Politi/Straffeattester>

I forbindelse med ansættelse til visse særligt betroede stillinger (f.eks. som økonomidirektør/ regnskabschef) kan det være aktuelt at indhente oplysninger fra tredjepart om dine økonomiske forhold (f.eks. fra et kreditoplysningsbureau). Såfremt dette er relevant for den stilling, du søger, indhenter vi forinden dit samtykke hertil.

### **Følsomme oplysninger**

I forbindelse med en rekrutteringsproces opfordres du til, i overensstemmelse med helbredsoplysningsloven, at oplyse om eventuelle helbredsrelevante forhold, som har væsentlig betydning for dine muligheder for at udføre det pågældende job. Laigaard & Partners ApS indhenter ikke følsomme personoplysninger (herunder helbredsoplysninger) uden dit udtrykkelige samtykke.

### **Retsgrundlag**

De fleste af vores behandlinger vil ske med dit samtykke som retsgrundlag.

Vi kan dog også indsamle oplysninger om dig som mulig kandidat, f.eks. via netværk eller personligt kendskab til dig samt offentlige tilgængelige kilder og registre. Retsgrundlaget herfor vil være vores legitime interesser i at drive virksomhed, idet vi i hvert konkret tilfælde vil vurdere, om vores legitime interesser heri overstiger dine interesser eller rettigheder og frihedsrettigheder.

### **Opbevaring af personoplysninger**

Laigaard & Partners ApS opbevarer dine personoplysninger og andre oplysninger i 1 år, hvorefter de slettes, medmindre du fornyer dit samtykke til behandlingen.

## **Rettigheder**

I forbindelse med vores behandling af dine personoplysninger har du følgende rettigheder

- Ret til indsigt i, hvilke personoplysninger Laigaard & Partners A/S behandler om dig. Vi svarer inden rimelig tid – dog senest en måned efter din henvendelse
- Ret til at få berigtiget fejlagtige oplysninger
- Ret til at få slettet oplysninger, som ikke længere er relevante
- Ret til at gøre indsigelse mod uberettiget behandling
- Ret til dataportabilitet
- Ret til at klage til Datatilsynet (Datatilsynet, Borgergade 28, 5. sal, DK-1300 København [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk), e-mail [dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk), telefon +45 3319 3200)

I de tilfælde vores behandling udelukkende er baseret på dit udtrykkelige samtykke, har du til enhver tid ret til at trække dit samtykke tilbage. Tilbagetrækning af samtykke berører ikke lovligheden af den behandling, der er baseret på samtykke inden tilbagetrækningen.

## **Dataansvarliges kontaktoplysninger**

Laigaard & Partners ApS er dataansvarlig for de indsamlede og behandlede personoplysninger.

Vores kontaktoplysninger er:

Laigaard & Partners ApS  
CVR-nr.: 20892595  
Store Kongensgade 40H, 3. sal  
DK-1264 København K  
[hrm@laigaard-partners.com](mailto:hrm@laigaard-partners.com)  
Tlf. +45 33 91 18 00

Laigaard & Partners ApS kan til enhver tid ændre denne persondatapolitik, i hvilket tilfælde vi vil informere kunder og kandidater på vores hjemmeside.